

№ 2 (6)
2025



ÓZBEKSTAN MÁMLEKETLIK KONSERVATORIYASI
NÓKIS FILIALI

MUSIQA VA SAN'AT AXBOROTNOMASI / ВЕСТНИК МУЗЫКИ И ИСКУССТВА / BULLETIN OF MUSIC AND ART

MUZÍKA HÁM KÓRKEM ÓNER XABARSHÍSI

ILIMY-METODIKALÍQ JURNAL





**ÓZBEKSTAN RESPUBLIKASÍ JOQARÍ BILIMLENDIRIW,
ILIM HÁM INNOVACIYALAR MINISTRIGI
ÓZBEKSTAN RESPUBLIKASÍ MÁDENIYAT MINISTRIGI
ÓZBEKSTAN MÁMLEKETLIK KONSERVATORIASÍ
NÓKIS FILIALÍ**

MUZÍKA HÁM KÓRKEM ÓNER XABARSHÍSÍ
Ilimiy-metodikaliq jurnal

MUSIQA VA SAN'AT AXBOROTNOMASI
Ilmiy-uslubiy jurnal

ВЕСТНИК МУЗЫКИ И ИСКУССТВА
Научно-методический журнал

BULLETIN OF MUSIC AND ART
Scientific-methodical journal

№ 2(6)/2025

SHÓLKEMLESTIRIWSHI:

Ózbekstan mámleketlik konservatoriyası Nókis filiali

Bas redaktor: – Allanbaev Rudakiy, *professor*

Juwaplı xatker: – Kamalova Difuza, *filologiya ilimleri boyınsha filosofiya doktori, docent.*

REDKOLLEGIYA AGZALARI:

OZODBEK NAZARBEKOV – Ózbekstan Respublikası Mádeniyat ministri, professor;

AZIZBEK TURDIEV – Ózbekstan Respublikası Mektepge shekemgi hám mektep bilimlendiriw ministri orınbasarı, filologiya ilimleri boyınsha filosofiya doktori (PhD);

KAMOLIDDIN URINBAYEV – Ózbekstan mámleketlik konservatoriyası rektori, professor;

AMANULLA RIZAYEV – kórkem ónertanıw ilimleriniń kandidati, professor;

HIKMAT RAJABOV – professor;

ORAZALI TOSHMATOV – professor;

BAXT AZIMOV – pedagogika ilimleri kandidati, docent,

MUHAMMAD TOLAXOJAEVA – kórkem ónertanıw ilimleriniń doktori, professor;

MARFUA XAMIDOVA - kórkem ónertanıw ilimleriniń doktori, professor;

BOLTABOY SHODIYEV - kórkem ónertanıw ilimleriniń doktori, docent;

OZODA TOSHMATOVA - kórkem ónertanıw ilimleriniń doktori, professor;

SAYYORA ĞAFUROVA – professor;

OYDIN ABDULLAEVA – professor;

IRODA MIRTALIPOVA – kórkem ónertanıw ilimleri boyınsha filosofiya doktori (PhD);

PARAXAT MAMUTOV – kórkem ónertanıw ilimleri boyınsha filosofiya doktori (PhD);

QURBANBAY JARIMBETOV – filologiya ilimleriniń doktori, professor;

ALIMA BERDIMURATOVA – filosofiya ilimleriniń doktori, professor;

ZIYADA BEKBERGENOVA – filologiya ilimleriniń doktori (DSc), professor;

ARTÍQBAY EREJEPOV – pedagogika ilimleri boyınsha filosofiya doktori (PhD), docent;

JANABAY MARZIYAEV – filologiya ilimleri boyınsha filosofiya doktori (PhD), docent;

Jurnal qaraqalpaq, ózbek, rus hám ingliz tillerinde baspadan shıǵarıladi. Jurnal Ózbekstan Respublikası Prezidenti Administraciyası janındaǵı Málimleme hám ǵalaba kommunikaciýalar agentligi tárepinen mámleketlik dizimnen ótkerilgen. №047569 4-oktyabr, 2022-jıl.

Ózbekstan Respublikası Joqarı Attestaciya Komissiyasınıń 2024-jıl 30-iyuldaǵı 358-sanlı qararı tiykarında jurnal 17.00.00-Kórkem ónertanıw ilimleri jónelisi boyınsha dissertaciya nátiyjelerin baspadan shıǵarıw ushın arnalǵan jetekshi ilimiy jurnallar qatarına kiritilgen.

Redakciya mánzili: Ózbekstan mámleketlik konservatoriyası Nókis filiali Sh.Abdirov 2-jay.

E-mail: ozdknf@edu.uz, UZDK_Nukus@exat. Tel: 551020540 Veb-sayt: <https://science.uzdknf.uz/>

ISSN-2181-4112

МЕҲНАТ ЖАМОАСИДА КАСАБА УЮШМАСИНИНГ ЎРНИ ВА АҲАМИЯТИ

Бердиниязова Н.К.

Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Бизнес ва тадбиркорлик олий мактаби

Аннотация. Ушбу мақолада Ўзбекистонда ижтимоий ва ҳуқуқий давлат қуришга қаратилган ислохотлар, хусусан, очиклик, шаффофлик ва адолатни таъминлашда жамоат бирлашмаларининг роли кўриб чиқилади. Фукароларнинг меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилувчи энг муҳим институтлардан бири бўлган касаба уюшмаларига алоҳида эътибор қаратилган. Конституция ва Меҳнат кодекси асосида касаба уюшмаларининг ҳуқуқий мақоми ва вазифалари таҳлил қилинади. Улар фаолияти самарадорлигининг ошиши ва мавжуд имкониятлардан янада фаол фойдаланилиши аҳолининг ҳуқуқий онги ўсиб бораётгани билан изоҳланади. Шу билан бирга, муаллиф амалиётда мавжуд бўлган камчиликлар, масалан, санаторийларга навбатлар ва касаба уюшмаси раисининг иш берувчига қарамлиги каби муаммоларни ҳам кўрсатиб ўтади. Ушбу муаммоларни ҳал қилиш учун касаба уюшмаси ташкилотларининг мустақиллигини таъминлаш ва уларни мустақил институтлар сифатида рўйхатдан ўтказиш тартибини соддалаштириш таклиф этилади.

Калит сўзлар. Ижтимоий ва ҳуқуқий давлат, очиклик ва шаффофлик, жамоатчилик бирлашмалари, касаба уюшмалари, инсон манфаати, ходим ва иш берувчи, жамоатчилик назорати.

Аннотация. В данной статье рассматриваются реформы, направленные на построение социального и правового государства в Узбекистане, в частности, роль общественных объединений в обеспечении открытости, прозрачности и справедливости. Особое внимание уделяется профсоюзам - одному из важнейших институтов, защищающих трудовые права граждан. На основе Конституции и Трудового кодекса анализируются правовой статус и задачи профсоюзов. Отмечается повышение эффективности их деятельности и более активное использование имеющихся возможностей, что объясняется ростом правовой осведомленности населения. Вместе с тем, автор указывает на существующие в практике недостатки, такие как очереди в санатории и зависимость председателя профсоюза от работодателя. Для решения этих проблем предлагается обеспечить независимость профсоюзных организаций и упростить порядок их регистрации в качестве самостоятельных институтов.

Ключевые слова: Социальное и правовое государство, открытость и прозрачность, общественные объединения, профсоюзы, интересы человека, работник и работодатель, общественный контроль.

Abstract. This article discusses the reforms aimed at building a social and legal state in Uzbekistan, focusing on the role of public associations in ensuring openness, transparency, and justice. Special attention is given to trade unions as one of the most crucial institutions for protecting the labor rights of citizens. Based on the Constitution and the Labor Code, the legal status and functions of trade unions are analyzed. The author notes an increase in the effectiveness of their activities and a greater use of available opportunities, attributing this to the growing legal awareness of the population. However, the article also highlights existing practical shortcomings, such as long waiting lists for sanatoriums and the dependence of a union chairman on the employer. To address these issues, the author proposes ensuring the independence of trade union organizations and simplifying the procedure for their registration as separate legal entities.

Keywords: Social and legal state, openness and transparency, public associations, trade unions, human interests, employee and employer, public control.

Кириш. Бугунги кунда давлатимиз томонидан очиклик ва шаффофликни таъминлаш, бюрократик тўсиқларнинг олдини олиш ва бартараф қилиш, инсон манфаати, унинг меҳнат қилиши, эркин касб танлаши, адолатли меҳнат шароитида ишлаши, ўз вақтида дам олиши, қариганда ёшга доир пенсия ёки нафақа олиши, эҳтиёжманд аҳоли қатламининг ўз вақтида ижтимоий ҳимоя пакетларидан фойдалана олиши каби имкониятларнинг яратилиши ижтимоий ва ҳукукий давлатни қўриш йўлидаги қадамларимизнинг бир қисмидир ва албатта Инсон манфаати биринчи ўринда турган демократик жамият сари Янги Ўзбекистоннинг эзгу мақсадларига айланган тамойилларидандир.

Асосий қисм. Мустақил давлатимизда амалга оширилаётган ислохотлар доирасида давлат ташкилотлари қаторида жамоатчилик бирлашмалари сонини кўпайтириш ва шу орқали кўшимча таризда жамоатчилик назоратини амалга ошириш, бунинг натижасида очикликни таъминлаш, турли ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш, аҳолининг ҳуқуқлари таъминланишига эришиш мақсад қилинган десак муболага бўлмайди.

Келинг аввало, жамоатчилик бирлашмалари каторига кимлар киришига тўхталамиз.

Давлатнинг олий юридик кучга эга бўлган Конституциясининг 70-моддасида Ўзбекистон Республикасида касаба уюшмалари, сиёсий партиялар, олимларнинг жамиятлари, хотин-қизлар ташкилотлари, фахрийлар, ёшлар ва ногиронлиги бўлган шахслар ташкилотлари, ижодий уюшмалар, оммавий ҳаракатлар ҳамда фуқароларнинг бошқа бирлашмалари жамоат бирлашмалари сифатида эътироф этилади, жамоат бирлашмаларини тарқатиб юбориш, уларнинг фаолиятини тақиқлаб ёки чеклаб қўйиш фақат суд қарори асосидагина амалга оширилади дейилган [1].

Энди, мазкур жумлалари каторида турган касаба уюшмалари Конституцияда белгиланганидек ходимларнинг ижтимоий-иқтисодий ҳуқуқларини ва манфаатларини ифода этадилар ва ҳимоя қиладилар. Анигроқ айтадиган бўлсак, **касаба уюшмаси** - фуқароларнинг ўз фаолияти ёки ўқиши тури бўйича умумий касбий манфаатлари билан боғлиқ бўлган, уларнинг меҳнатга оид, бошқа ижтимоий-иқтисодий ҳуқуқ ва манфаатларини ифодалаш ҳамда ҳимоя қилиш мақсадида тузиладиган, ўз устави асосида фаолият кўрсатадиган ихтиёрий жамоат бирлашмаси ҳисобланади.

Замон талаби билан соҳага оид бир қанча қонун ва қонун ости ҳужжатлари қабул қилинган, эскилари янада такомиллаштирилган ва бунинг натижасида меҳнат жамоасида ходимларнинг меҳнат қилиш давомида зарур бўладиган ҳуқуқлари таъминланишига эришиб келинмоқда.

Хўш, касаба уюшмаси аслида биз учун қанчалик зарур ва бугунги кунда амалда ҳақиқатдан ҳам ходимларнинг меҳнат муҳофазаси таъминланишига эришилмоқдами, кеча қандай эди, бугун қандай ва эртага қандай бўлади, бу борадаги қўшимча таклифлар доирасида фикрларни баён қиламиз.

Бундан ўн, ўн беш йиллар олдинлари меҳнат жамоасида ходимлар касаба уюшмасининг ўрнини деярли сезишмасди, ҳаттоки касаба уюшмасига аъзо бўлиш мақсадида ариза ёзиб, бунинг учун ойлик иш ҳақисидан тўланадиган бир фоизлик аъзолик тўловларини тўлашни одатий ҳолат деб тушунишарди, унинг афзалликларидан, имтиёзларидан фойдаланиш мумкинлигини билишмасди ҳам. Буни икки томонлама тушуниш мумкин, яъни бу имтиёзлар ҳақида идорадаги бошлангич касаба уюшмаси ташкилоти бошлиги тушунтирмасди ёки тушунтиришса ҳам ходимларнинг ўз ҳуқуқларидан фойдаланиши мумкинлиги одатий тусга кирмаганди.

Бугунги кунга келиб эса, аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданияти замонга ҳамнафас таризда юксалиб бораётганлиги сабабли, касаба уюшмасининг деярли барча имкониятлардан фойдаланиб келмоқда десак муболага бўлмайди.

Касаба уюшмалари, уларнинг бирлашмалари, бўлинмалари ва бошлангич касаба уюшмаси ташкилотлари иш жойларида иш берувчиларнинг меҳнат тўғрисидаги қонунчилик талабларига ва меҳнатни муҳофаза қилиш қоидаларига, шунингдек жамоа келишувлари ҳамда жамоа шартномаси, иш берувчи томонидан касаба уюшмаси кўмитаси билан келишилган ҳолда қабул қилинган бошқа ҳужжатлар қоидаларига риоя этиши устидан жамоатчилик назоратини амалга ошириш ҳуқуқига эгадир [2].

Ҳозирги кунда Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси 14 та тармоқ касаба уюшмалари, Қорақалпоғистон Республикаси, 12 та вилоят, Тошкент шаҳар касаба уюшмалари ташкилотлари бирлашмаларини, 6,1 млн.дан ортиқ касаба уюшмалари аъзоларини бирлаштиради, шунингдек федерация тасарруфида 9 та ташкилот мавжуд.

Мустақилликнинг дастлабки кунлариданоқ, республикадаги янги сиёсий, ижтимоий иқтисодий шароитларда, нодавлат нотижорат ташкилотларини ривожлантиришга алоҳида эътибор қаратила бошланди. Хусусан, мустақиллик йилларида қабул қилинган илк қонунлардан бири “Касаба уюшмалари, уларнинг ҳуқуқлари ва фаолиятининг кафолатлари тўғрисида”ги қонун бўлиб, мамлакатимиздаги энг оммавий жамоат ташкилотларидан бири бўлган касаба уюшмаларининг ҳуқуқий мақомини белгилаб берди.

Касаба уюшмалари ташкилотларига меҳнаткашлардан тушаётган мурожаатларнинг 60 фоиздан ортиги меҳнат муносабатларига оид бўлиб, Федерация тизимида ташкил этилган 30 та “Ишонч телефонлари” мазкур мурожаатларини тезкор қабул қилиш ва кўриб чиқиш, улар юзасидан ҳуқуқий маслаҳатлар бериш ва аниқ чораларни кўриш имкониятини яратди [3].

Шу ўринда мавжуд имкониятлар билан бир қаторда амалиётда камчиликлар ҳам бор. Масалан, ходимларнинг санотирийларда соғлиқларини тиклашлари учун йиллаб навбатда туришлари, ҳаттоки айрим ходимларнинг навбати етмасдан пенсияга чиқиб, бошқа ишга ўтиб ёки бошқа вазиятларда ишдан бўшаб кетиш ҳолатлари ҳам йўқ эмас. Бу эса ўз навбатида ишончсизликнинг юзага келишига сабаб бўлади.

Бундан ташқари, идоралардаги бошлангич касаба уюшмаси ташкилоти бошлиғи айнан шу идорадаги раҳбар бўйсунувида меҳнат фаолиятини юритишининг ўзи айрим ҳолларда ходимнинг эмас балки, иш берувчининг ёзилмаган буйруғи (оғзаки) асосида қарор қабул қилиши ҳолатлари ҳам мавжуддир, яъни ходимнинг манфаати иккинчи ўринга чиқиб қолиш хавфи юқори. Масалан, Меҳнат кодексининг 161-моддаси иккинчи қисми бешинчи бандига кўра иш берувчининг ташаббуси билан ходимнинг ўз меҳнат мажбуриятларини бир марта қўпол равишда бузганлиги муноасбати билан меҳнат шартномасини бекор қилиш [4] юзасидан иш берувчи касаба уюшмаси ташкилотига тақдимнома киритганида адолатли қарор қабул қилинишида шаффофлик таъминлиги амал қилмаслиги оқибатида ходимнинг ҳуқуқи бузилади ва бир қанча авворагарчиликни юзага келтиради, бу вазиятда ходим ҳуқуқи муҳофаза қилиш органига мурожаат қилиб ўз ҳуқуқини тиклаши мумкин, аммо бу даврда ходим маънавий зарар кўриши, вақти, соғлиғи кетиши ҳам эътибордан четда қолмаслиги зарур.

Шу нуқтаъи назардан таъкидлаш жоизки, меҳнат жамоаларида касаба уюшмаси ташкилоти раисини айнан ўша корхона иш берувчисининг бўйсунувидан алоҳида таризда фаолият юритиш амалиётини жорий қилиш лозим.

Амалдаги қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ, шу жумладан Вазирлар Маҳкамасининг 57-сон қарори билан тасдиқланган “Нодавлат нотижорат ташкилотларини давлат рўйхатидан ўтказиш тартиби тўғрисидаги низом”га кўра, агар касаба уюшмасини алоҳида нодавлат нотижорат ташкилоти сифатида рўйхатдан ўтказадиган бўлсак ташаббускор фуқаролар рўйхати, яъни камида уч минг кишининг рўйхати тақдим қилиниши лозим бўлади [5].

Мазкур қарорда белгиланган талабларни қайта кўриб чиққан ҳолда, касаба уюшмаси ташкилоти фаолият юритувчи барча муассаса, идораларда ходимларнинг ҳуқуқ ва манфаатлари ишончли ҳимоя қилинишини таъминлаш учун биринчи навбатда касаба уюшмаларини алоҳида институтга айлантириш керак деб ҳисоблайман.

Хулоса ўрнида таъкидлаш жоизки, фуқароларнинг касаба уюшмаларига бирлашиш ҳуқуқини амалга ошириш, шунингдек касаба уюшмаларини тузиш ва уларнинг фаолиятини ташкил этиш соҳасида инсон манфаати, ходимларнинг ҳуқуқлари таъминланишида албатта касаба уюшмасининг ўрни алоҳида ҳисобланади.

Демак, касаба уюшмаси ташкилоти мустақиллигини таъминлаш орқали биз очиклик ва шаффофликни таъминлаган ҳолда “Аввал – инсон, кейин жамият ва давлат” деган гоёни илгари сурган бўламиз.

Фойдаланилган адабиётлар:

1. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, 30.04.2023 й., 70-модда, <https://lex.uz/docs/6445145>
2. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси, 28.10.2022 й., 540-модда, <https://lex.uz/docs/6257288>
3. Ўзбекистон Касаба уюшмалари федерациясининг портали, <https://kasaba.uz/uzbekiston-kasaba-uyushmalari-federatsiyasining-tarihi-2/>
4. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси, 28.10.2022 й., 161-модда, <https://lex.uz/docs/6257288>
5. Вазирлар Маҳкамасининг 57-сон қарори билан тасдиқланган “Нодавлат нотижорат ташкилотларини давлат рўйхатидан ўтказиш тартиби тўғрисидаги низом”, 13-банд, <https://lex.uz/docs/2356876>

MAZMUNÍ

MUZÍKATANÍW

1	Султанова Е. ФОРТЕПИАННОЕ ТРИО ФРАНСИСА ПУЛЕНКА В КОНТЕКСТЕ ФРАНЦУЗСКОЙ КЛАССИЧЕСКОЙ МУЗЫКИ XX ВЕКА	3
2	Миркасымова Э.З. ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ИНТЕРПРЕТАЦИЯ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ЭТАП ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУЗЫКАНТА	9
3	Мирсолихова Х.М. МУСИҚИЙ АСАР УСТИДА ИШЛАШ ЖАРАЁНИ ҲАҚИДА	16
4	Тожибоев С. ИСЛОМ ДИНИ БИЛАН БОҒЛИҚ МАРОСИМ ВА БАЙРАМЛАРДАҒИ МУСИҚИЙ АНЪАНАЛАР	21
5	Abatbaeva R.A. KOMPOZITORLAR IJODIDA BALLADA JANRINING SHAKLLANISHI VA BUGUNGI KUNDAGI AHAMIYATI	34

KÓRKEM ÓNER

6	Allanbaev R.O. “SUYMAGANGA SUYKALMA” MUSIQALI DRAMASINING O‘ZIGA XOS XUSUSIYATLARI	41
7	Аббарова М. ЎЗБЕКИСТОН ВА ҚОРАҚАЛПОҒИСТОН АЁЛ КОМПОЗИТОРЛАРИНИНГ ТАҒАҚҚУРИ МОҲИЯТИ	52
8	Aytmuratov B.K. AKTYOR INDIVIDUALLIGINI SHAKLLANTIRISHDA ROL YARATISH USLUBIYATINING NAZARIY VA AMALIY ASOSLARI	59
9	Azimov K. DIRIJYORLIK TEXNIKASINING NAZARIY MASALALARI	68
10	Eminov N. “ALPOMISH” MUSIQALI DRAMASIGA AYRIM CHIZGILAR	73
11	Gulmanov I. DÁSTÚRIY HÁM ZAMANAGÓY MUZÍKADA DÁP ÁSBABÍNÍN RAWAJLANÍW BASQÍSHLARÍ	80
12	Jaqsımuratova B. VOKAL ATQARIW SHÍLÍGÍNÍN TARIYXIY EVOLYUCIYASÍ	86
13	Karimova N. FESTIVAL TUSHUNCHASI VA ULARNIG ILMIY-NAZARIY ASOSLARI	92
14	Kazakbayeva M. ARIYALAR USTIDA ISHLASH JARAYONIDA JO‘RNAVOZNING AHAMIYATI	98
15	Kutekeeva R. QORAQALPOG‘ISTON OPERA SAN’ATIDA MILLIY OBRAZLAR TALQINI	104

16	Matjanova M. ATQARIWSHILIQ MADENIYATIDA KONCERTMEYSTERDIN TIYKARGI WAZIYPALARI	110
17	Sharipov N. ZAMONAVIY FANDA AYOL OLIMALARNING O'RNI	117
18	Osman Kopadze. THE SOFT POWER IMPACT OF TURKISH TELEVISION SERIES ON UZBEK SOCIETY	122
19	Paxratdinova L. SKRIPKANING KELIB CHIQISHI VA IJROCHILIK AN'ANALARI	130
20	Shukurov A. TEATR SAN'ATINI RIVOJLANTIRISHDA TARIXIY VA ZAMONAVIY YONDASHUV	136
21	Tursunov E. AN'ANAVIY YO'NALISHDAGI XONANDALIK ASARLARI BOSHQA MILLAT VAKILLARI IJROCHILIGIDA	147
22	Измаилов А.М. ФОРМИРОВАНИЕ ОРКЕСТРОВОЙ ФУНКЦИИ ЗВУКОВЫСОТНЫХ УДАРНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ В XVI–XVII ВЕКАХ	153
23	Давыдова Т. СТИЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ СИМФОНИЧЕСКИХ ОПУСОВ ТУЛКУНА КУРБАНОВА	165
24	Миркасымова Э.З. ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ И СТИЛЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРТЕПИАННЫХ ЦИКЛОВ Д.САЙДАМИНОВОЙ.	170
25	Charshemov J.A. QARAQALPAQ KOMPOZITORLARININ XOR USHIN JAZILGAN SHIGARMALARI	177

MUZIKA PEDAGOGIKASI

26	Djumaniyazov U.M. XALQ MUSIQA IJODIYOTINI O'RGANISHGA PEDAGOGIK YONDASHUV	187
27	Yusupaliyeva D. YOSHLARNING MA'NAVIY TARBIYASINI TAKOMILLASHTIRISHDA MADANIYAT VA SAN'ATNING O'RNI VA AHAMIYATI	196
28	Muratbaev A. ORFF METODI TIYKARINDA MUZIKA SABAQLARINDA SAZ ASBAPLARDAN PAYDALANIW	204
29	Мелькумова Э.И. ФИЛОСОФСКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ НАУЧНОГО ПОЗНАНИЯ: СТРУКТУРА, ЛОГИКА И ТРАНСФОРМАЦИЯ В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННОСТИ	210
30	Абдуллаева А. РАБОТА НАД ФОРТЕПИАННЫМИ ПЬЕСАМИ Р. ГЛИЭРА В КЛАССЕ ОБЩЕГО ФОРТЕПИАНО	217

31	Saidumarov I. ESTRADA XONANDALIGI SAN'ATI HAMDA VOKALDAN DARS BERISHDA INNOVATSION TEXNOLOGIYALARINING O'RNI VA AHAMIYATI	223
----	--	-----

JÁMIYETLIK-GUMANITAR PÁNLER

32	Бердиниязова Н.К. МЕҲНАТ ЖАМОАСИДА КАСАБА УЮШМАСИНИНГ ЎРНИ ВА АҲАМИЯТИ	228
33	Пердебаева К.Р. БАСПАСӨЗ ДИЗАЙНЫ ҮСТИНДЕ ИСЛЕЎ (Газетаның арнаўлы санлары анализи мысалында)	234

MUZÍKA HÁM KÓRKEM ÓNER
XABARSHÍSÍ
Ilimiy-metodikalıq jurnal

